



CORPS ENSEIGNANT COMME UN BESOIN DE RESPIRER

La crise sanitaire a nourri le désir de certains professeurs d'aller voir ailleurs.

"Cette situation inédite a changé l'exercice de la profession, témoigne Laurence, professeure de Lettres dans un collège. Nous avons mal vécu les conditions de travail. Nous avons porté des choses que nous n'avions pas à porter." Aujourd'hui, elle attend un nouveau poste qui tarde à arriver. "Il est temps pour moi de renouveler ma pratique. J'ai l'impression de ne pas bien faire mon travail. À défaut de nouveau poste, j'aimerais au moins pouvoir lancer des projets culturels et disciplinaires."

Un métier exposé

"Nous percevons un ras-le-bol des professeurs qui ont le sentiment d'exercer un métier devenu dangereux, exposé au virus au quotidien, pour un revenu inférieur de 30 à 100% à celui d'un cadre du privé diplômé d'un Master2, explique Rémi Boyer⁽¹⁾, président-fondateur de l'association Aide aux Profs⁽²⁾, qui accompagne les candidats à la reconversion. Nous proposons un bilan professionnel approfondi et, si besoin, un bilan de personnalité, pour évaluer leur capacité à se lancer à leur compte. Nous les mettons en lien avec d'anciens professeurs qui ont réussi cette étape. Et nous leur conseillons d'éviter la précipitation."

(1) Auteur de *Enseignant... et après ? Comment préparer et réussir sa seconde carrière*, éd. Les savoirs inédits, 2009.
(2) aideauxprofs.fr

Des projets précipités

Un professeur qui n'a pour seule expérience professionnelle que l'enseignement peut se sentir en effet perdu sur le marché actuel. Mais, selon Rémi Boyer, "la difficulté principale pour réaliser une reconversion vient de l'administration : elle empêche autant qu'elle le peut les démissions et les ruptures conventionnelles. Depuis dix ans, nous recevons entre 800 et 1200 demandes par an. Les 800 demandes qui nous sont parvenues en 2020-2021 émanent à 80% de professeurs voulant quitter définitivement l'institution. Une grande majorité de ces projets est précipitée. Mais l'Éducation nationale fait comme si tout allait beaucoup mieux depuis le déploiement de la GRH [gestion des ressources humaines, NDLR] de proximité. Si l'administration permettait les départs, Aide aux Profs estime que 5 à 10% de professeurs quitteraient chaque année leur métier et le turn-over serait bien plus important, comme au Canada ou en Belgique."

AGENTS DE L'ÉDUCATION NATIONALE : ENVIE OU BESOIN DE CHANGER ?

Les centres de réadaptation vous aident à construire un parcours personnalisé, en étroite articulation avec les directions des ressources humaines des académies et les médecines de prévention.